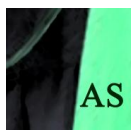


TEMAT PRZEWODNI SPOTKANIA: **OCENY PRACOWNICZE****ZAPROSZENI PRELEGENCI:****FLUOR****Ocena pracownicza - przykry obowiązek czy nieoceniona korzyść?****Piotr Leszkoven** | Human Resources Department Manager

Prezentacja będzie przedstawiała System Ocen Okresowych oparty na amerykańskim modelu stosowanym w Korporacji Fluor. Prezentacja procesu oceny na przykładzie narzędzia platformy intranetowej oraz przedstawienie kluczowych umiejętności i postaw wymaganych dla zwiększenia efektywności pracy.

**IBM****Komu potrzebne są oceny pracownicze?****Agnieszka Brzęk** | HR Partner

System oceny pracowniczej w dzisiejszych czasach jest stosowany w większości firm, w których funkcjonuje rozwinięty dział HR. Jednak nie zawsze ocena okresowa jest dobrze przyjmowana przez managerów zespołów i samych pracowników. Powstaje zatem pytanie, komu potrzebny jest system oceny? Zastanówmy się i porozmawiajmy o tym jak budować pozytywny odbiór oceny pracowniczej w firmie.

**Ocena pracownika a naruszenie jego praw w świetle praktyki orzeczniczej sądów****Anna Stachowicz** | adwokat

Źle przygotowana i przeprowadzona ocena pracownicza może nieść za sobą poważne następstwa prawne. Wystąpienie ma na celu przedstawienie jakie problemy prawne mogą pojawić się przy dokonywaniu oceny pracownika przez jego przełożonego, jakie błędy są najczęściej popełniane przez pracodawców i w jaki sposób można ich uniknąć.



**Archman**  
Architekci Systemów Zarządzania

**System oceny pracowniczej w małej firmie IT****Marcin Kowalski** | Prezes Zarządu

W naszej firmie od 4 lat stosujemy ocenę kompetencji w modelu 360 stopni dla wszystkich pracowników. Dzisiaj traktujemy to narzędzie, przede wszystkim, jako źródło informacji do samodoskonalenia. Widzimy, że każdemu pracownikowi zależy na rozwijaniu kompetencji miękkich, natomiast nie zawsze wie nad czym może pracować. Ocena jest świetną okazją, aby się o tym przekonać.



**PROGRES**  
centrum coachingu

**Warsztat - Oceny pracownicze - żeby nam się chciało chcieć...****Magdalena Szczesna-Kołodras**  
**Aleksandra Holewa** | trenerki

W trakcie warsztatu zbierzemy najlepsze praktyki dotyczące wdrażania i przeprowadzania procesu ocen w firmach. Będzie inspirująco i aktywnie.

Organizator:



**PROGRES**  
centrum coachingu

Współpraca:



recrutamos

## program spotkania:

9:00 - 9:30	<b>Rejestracja uczestników</b>
9:30 - 10:30	<b>Ocena pracownicza - przykry obowiązek czy nieoceniona korzyść? /FLUOR, Piotr Leszkoven</b> Prezentacja będzie przedstawiała System Ocen Okresowych oparty na amerykańskim modelu stosowanym w Korporacji Fluor. Prezentacja procesu oceny na przykładzie narzędzia platformy intranetowej oraz przedstawienie kluczowych umiejętności i postaw wymaganych dla zwiększenia efektywności pracy.
10:30 - 11:30	<b>Komu potrzebne są oceny pracownicze? /IBM, Agnieszka Brzęk</b> System oceny pracowniczey w dzisiejszych czasach jest stosowany w większości firm, w których funkcjonuje rozwinięty dział HR. Jednak nie zawsze ocena okresowa jest dobrze przyjmowana przez managerów zespołów i samych pracowników. Powstaje zatem pytanie, komu potrzebny jest system oceny? Zastanówmy się i porozmawiajmy o tym jak budować pozytywny odbiór oceny pracowniczey w firmie.
11:30 - 12:00	<b>przerwa kawowa</b>
12:00 - 12:45	<b>Ocena pracownika a naruszenie jego praw w świetle praktyki orzeczniczej sądów /KANCELARIA AS, Anna Stachowicz</b> Pomimo, że oceny pracownicze są obecnie powszechną praktyką, nie zawsze są one realizowane w sposób prawidłowy. Żle przygotowana i przeprowadzona ocena pracownicza może nieść za sobą poważne następstwa prawne. Nierzadko ostateczną konsekwencją błędnie dokonanej oceny pracowniczey może być spotkanie stron w sądzie. Wystąpienie ma na celu przedstawienie jakie problemy prawne mogą pojawić się przy dokonywaniu oceny pracownika przez jego przełożonego, jakie błędy są najczęściej popełniane przez pracodawców i w jaki sposób można ich uniknąć. Problematyka zostanie przedstawiona w oparciu o rzeczywiste przypadki, które znalazły swoje rozstrzygnięcie w sądzie pracy.
12:45 - 13:30	<b>System oceny pracowniczey w małej firmie IT /ARCHMAN, Marcin Kowalski</b> Nie tylko duże przedsiębiorstwa i korporacje mogą czerpać korzyści z wyrafinowanych rozwiązań HR dotyczących oceny pracowniczey. Nasza firma oprócz oceny elementów twardych (wskaźniki i zadania) od 4 lat stosuje ocenę kompetencji w modelu 360 stopni dla wszystkich pracowników. Dzisiaj traktujemy to narzędzie, przede wszystkim, jako źródło informacji do samodoskonalenia. Widzimy, że każdemu pracownikowi zależy na rozwijaniu kompetencji miękkich, natomiast nie zawsze wie co powinien poprawić lub nie zdaje sobie sprawy jak jego drobne gesty i zachowania są uciążliwe dla innych. Ocena jest świetną okazją, aby się o tym przekonać.
13:30 - 13:45	<b>przerwa kawowa</b>
13:45 - 14:45	<b>Warsztat - Oceny pracownicze - żeby nam się chciało chcieć... /CCPROGRES, Magda Szczęsna-Kołodras, Ola Holewa</b> W trakcie warsztatu zbierzemy najlepsze praktyki dotyczące wdrażania i przeprowadzania procesu ocen w firmach. Będzie inspirująco i aktywnie.
14:45 - 15:00	<b>podsumowanie i zakończenie Konferencji</b>

Osoby zainteresowane udziałem w konferencji proszone są o przesłanie maila na adres [biuro@ccprogres.pl](mailto:biuro@ccprogres.pl). W mailu proszę podać swoje imię i nazwisko, stanowisko, nazwę firmy oraz telefon kontaktowy. Decyduje kolejność zgłoszeń. Organizator potwierdzi mailem zwrotnym rezerwację miejsca.

**WSTĘP BEZPŁATNY dla jednej osoby z firmy.**

**Koszt uczestnictwa kolejnych osób to 150zł + VAT.**

Organizator:

Współpraca: